

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Владивостокский государственный университет экономики и сервиса (ВГУЭС)

---

**ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ВУЗОВ –  
НА РАЗВИТИЕ ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО РЕГИОНА  
РОССИИ И СТРАН АТР**

Материалы XXIII международной научно-практической  
конференции студентов, аспирантов и молодых ученых  
21–23 апреля 2021 г.

В пяти томах  
Том 1

Под общей редакцией д-ра экон. наук Т.В. Терентьевой

Электронное научное издание

Владивосток  
Издательство ВГУЭС  
2021

УДК 378.4  
ББК 74.584(255)я431  
И73

**Интеллектуальный потенциал вузов – на развитие Дальне-  
И73 восточного региона России и стран АТР : материалы XXIII меж-  
дународной науч.-практ. конф. студентов, аспирантов и молодых ученых  
(г. Владивосток, 21–23 апреля 2021 г.) : в 5 т. Т. 1 / под общ. ред. д-ра экон. наук  
Т.В. Терентьевой ; Владивостокский государственный университет экономики и  
сервиса; Электрон. текст. дан. (1 файл: 11,2 МБ). – Владивосток: Изд-во ВГУЭС,  
2021. – 1 электрон., опт. диск (CD-ROM). – Систем. требования: Intel Pentium  
(или аналогичный процессор других производителей), 500 МГц; 512 Мб опера-  
тивной памяти; видеокарта SVGA, 1280×1024 High Color (32 bit); 5 Мб свобод-  
ного дискового пространства; операц. система Windows XP и выше; Acrobat  
Reader, Foxit Reader либо любой другой их аналог. – Владивосток: Изд-во  
ВГУЭС, 2021.**

ISBN 978-5-9736-0638-1  
ISBN 978-5-9736-0639-8 (Т. 1)

Включены материалы XXIII международной научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых «Интеллектуальный потенциал вузов – на развитие Дальневосточного региона России и стран Азиатско-Тихоокеанского региона», состоявшейся во Владивостокском государственном университете экономики и сервиса (г. Владивосток, 21–23 апреля 2021 г.).

Том 1 представляет широкий спектр исследований молодых ученых и студентов вузов Дальнего Востока и других регионов России, ближнего и дальнего зарубежья, подготовленных в рамках работы секций конференции по следующим темам:

- Современная экономика: актуальные вопросы, достижения и инновации.
- Инноватика на транспорте.

УДК 378.4  
ББК 74.584(255)я431

---

Электронное учебное издание

Минимальные системные требования:

Компьютер: Pentium 3 и выше, 500 МГц; 11,2 МБ; 5 Мб на жестком диске; видеокарта SVGA, 1280×1024 High Color (32 bit); привод CD-ROM. Операционная система: Windows XP/7/8.

Программное обеспечение: Internet Explorer 8 и выше или другой браузер; Acrobat Reader, Foxit Reader либо любой другой их аналог.

ISBN 978-5-9736-0638-1  
ISBN 978-5-9736-0639-8 (Т. 1)

© ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса», оформление, 2021  
Под общей редакцией д-ра экон. наук Т. В. Терентьевой  
Компьютерная верстка М. А. Портновой  
Владивостокский государственный университет экономики и сервиса

690014, г. Владивосток, ул. Гоголя, 41  
Тел./факс: (423)240-40-54  
Подписано к использованию .2021 г.

Объем 15,4 МБ Усл.-печ. л. 44,81  
Тираж 300 (1–25) экз.

<i>Инчина Е.А., Королева Л.А.</i> Анализ качества обслуживания пассажиров с различными нозологиями на примере АО «Международный аэропорт Владивосток», г. Артем .....	317
<i>Капустина К.С.</i> Исследование коммуникативного взаимодействия пассажиров с сотрудниками на примере «Международный аэропорт Владивосток».....	321
<i>Карпенко Д.И., Соломахин Ю.В.</i> Изменяемая геометрия двигателя и её влияние на расход топлива и экологичность.....	324
<i>Кауров В.О., Соломахин Ю.В.</i> Гибридные автомобили в наше время .....	327
<i>Кириллова К.В.</i> Анализ зарубежного опыта оказания неавиационных услуг в аэропорту .....	330
<i>Кирсанова Е.В., Фалько Л.Ю.</i> Анализ деятельности службы организации авиационных перевозок АО «Международный аэропорт Владивосток» .....	334
<i>Клюкман М.В., Пяткова И.А., Белоус И.А.</i> Система аутентификации водителя транспортного средства .....	339
<i>Корешков Д.Е., Литченко Д.А., Шадрин М.М., Даниленко М.А., Федоренко Е.Д., Лопастейский М.Н., Соломахин Ю.В.</i> Использование водорода в автомобильных двигателях .....	342
<i>Ланько А.В., Соломахин Ю.В.</i> Использование инновационных технологий в грузоперевозках для компании СДЭК.....	345
<i>Лихова А.Б., Смольянинова Е.Н.</i> Проблемы интеграции России в новую транспортную систему «Шелковый путь».....	348
<i>Лихова А.Б., Шагнагаева Д.А., Белозерцева Н.П.</i> Исследование логистических трендов с помощью тренд-радара DHL.....	352
<i>Макашин А.Е.</i> Разработка рекомендаций по совершенствованию процессов обслуживания авиапассажиров в ОА «МАВ» в контексте автоматизации.....	356
<i>Назарьев И.С., Пресняков В.А.</i> Влияние средств, работающих в автоматическом режиме, специальных технических средств, имеющих функции фото- и киносъемки, видеозаписи на обеспечение безопасности дорожного движения.....	362
<i>Ненашев П.С., Овсянникова Г.Л.</i> Разработка участка по переводу двигателей внутреннего сгорания на газобаллонное топливо .....	365
<i>Свиридонов А.В., Гомолач М.Д., Орлов А.Ю., Овсянникова Г.Л.</i> Природный газ как моторное топливо: плюсы и минусы .....	369
<i>Семенова М.А., Хоботова И.А., Овсянникова Г.Л.</i> Обзор перспективы использования электромобилей в России и Приморском крае.....	373
<i>Скороход А.Г., Фалько Л.Ю.</i> Анализ технологических процессов наземного обслуживания пассажирских авиаперевозок в аэропорту Владивосток .....	377
<i>Слободянюк П.О., Королева Л.А.</i> Исследование карьерного роста современной женщины в АО «Международный аэропорт Владивосток», г. Артем.....	382
<i>Смолякова Е.Е., Парамонова В.А., Князев Ф.А., Котов Е.А., Крестьянов А.С., Соломахин Ю.В.</i> Влияние работы электронных систем автомобиля на тормозные свойства .....	386
<i>Флоря Д.А., Крузер Э.Г., Вербицкая Т.Н., Власенко В.Э., Нижегородцев Н.А., Пресняков В.А.</i> Совершенствование системы подготовки водителей в Учебно-методический центр безопасности дорожного движения ВГУЭС.....	389
<i>Юрчук А.П.</i> Анализ технического обеспечения для информационно-справочной службы аэропорта .....	392

## ИССЛЕДОВАНИЕ КАРЬЕРНОГО РОСТА СОВРЕМЕННОЙ ЖЕНЩИНЫ В АО «МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЭРОПОРТ ВЛАДИВОСТОК», г. АРТЕМ

**П.О. Слободянюк**

бакалавр

**Л.А. Королева**

канд. техн. наук, доцент кафедры дизайна и технологий

*Владивостокский государственный университет экономики и сервиса  
Владивосток, Россия*

*В статье актуализируется значимость карьерного роста женщины в авиации (аэропортовых структурах). В работе исследованы понятие карьеры и выделены основные критерии успешной карьеры. Проанализирован и оценен карьерный рост современной женщины на примере АО «Международный аэропорт Владивосток» выбранными методами. Сформулированы рекомендации по совершенствованию условий карьерного роста современной женщины в АО «Международный аэропорт Владивосток».*

**Ключевые слова:** карьера, карьерный рост женщин, авиация, аэропорт

## A STUDY OF THE CAREER GROWTH OF A MODERN WOMAN IN JSC "VLADIVOSTOK INTERNATIONAL AIRPORT", ARTEM

*This article highlights the importance of a woman's career in aviation (airport structures). The concept of career is investigated and criteria for successful careers are highlighted in this work. The career opportunities of a modern woman are analyzed and assessed using the example of International Airport Vladivostok by the selected methods. Recommendations are made to improve the conditions for the career of a modern woman in International Airport Vladivostok*

**Keywords:** career, career development of women, aviation, airport.

Интерес к исследованию карьерного роста современной женщины в авиации (аэропортовых структурах) прежде всего обусловлен борьбой женщин с гендерным неравенством, за право развиваться во всех сферах. С другой стороны, для руководства предприятия выгодно создавать условия для карьерного роста женщин так как расширение стратегии найма персонала способствует достижению стратегических целей предприятия.

Вопросы, связанные с возможностями карьерного роста, исследовались такими известными зарубежными психологами как Д. Сьюпер, Т.Х. Невструева, Т.Г. Гнедина, Д. Холл, А.Я. Кибанов и другие. Однако, до настоящего времени не сформулированы рекомендации по развитию условий для карьерного роста современных женщин в сфере сервиса в авиации.

Цель исследования – разработка рекомендаций по совершенствованию условий карьерного роста современной женщины в АО «Международный аэропорт Владивосток», г. Артем.

### **Задачи:**

1. Изучить понятие карьерный рост и зарубежный опыт развития карьеры современной женщины в авиации (аэропортовых структурах).
2. Исследовать методы и методики оценки карьерного роста современной женщины в авиации (аэропортовых структурах).
3. Проанализировать и оценить карьерный рост современной женщины на примере АО «Международный аэропорт Владивосток» (АО МАВ) выбранными методами и сформулировать рекомендации по развитию условий карьерного роста

### **Методы исследования:**

– теоретические: библиографический (сбор и анализ специальной литературы и нормативно-правовых актов), метод сравнительного анализа, обобщение научной литературы по проблеме оценки качества обслуживания на предприятии.

– практические: методика анкетирования, методика диагностики ценностных ориентаций в карьере (Э. Шейн, перевод и адаптация В.А.Чикер, В.Э.Винокурова),

На начальном этапе работы проанализировано понятие карьеры и карьерного роста. Изучением данного понятия занимались отечественные и зарубежные психологи, так же свою оценку этому явлению давали ученые и других сфер деятельности. На основе их научной деятельности выделены основные тезисы:

– карьера рассматривается как динамическое явление, последовательность изменений профессий, статусов, ролей, видов работ и т.д.;

– карьера включена в профессиональное пространство развития личности и рассматривается как одна из форм самореализации;

– карьера определяется суммой внешних и внутренних факторов, включая личностные особенности, социальные условия, мнение значимых членов семьи, условия труда, кадровую политику предприятия и динамическую социальную среду;

– карьеру относят к критериям социальной адаптивности и успешности жизненного пути;

– карьера носит индивидуальный характер, однако существуют базовые характеристики, которые можно использовать для описания, измерения и оценки карьеры;

– карьера является более или менее структурированным и осознанным жизненным и профессиональным проектом [2].

Таким образом, карьера зависит от различных внешних и внутренних факторов и является неким особым проектом, имеющим ценность как для предприятия, так и для работника.

В XXI веке общество привыкло к тому, что женщина борется за свои права почти в каждой сфере деятельности и добивается равноправного отношения к себе. Сейчас женщина может заниматься любым видом деятельности в том числе и в сфере авиации.

На следующем этапе проанализирован опыт российских и зарубежных женщин, добившихся карьерного роста в сфере авиация.

Авиация уже несколько лет не считается сугубо мужским родом деятельности, однако женщин в ней гораздо меньше, чем мужчин. IATA инициирует карьерный рост женщин в авиации. Руководителям авиакомпаний следует принять конкретные меры для устранения гендерного дисбаланса путем постановки целей. На первом месте «преодоление неосознанной предвзятости» при наборе персонала. Целесообразно создать на предприятиях сильные женские профессиональные сети, устранить разрыв в оплате труда между мужчинами и женщинами. Все мероприятия необходимо организовывать с участием женщин [4].

Известны десятки случаев в России и за рубежом, когда женщины занимали руководящую должность на авиапредприятии.

В мире существует значительная разница в принятии женщин на руководящих должностях на авиапредприятии. Например, в Иране в 2017 году женщина возглавила авиакомпанию Iran Air [3]. Данное событие считается довольно редким в восточных странах, тогда как в США, СНГ, странах Европы это приемлемая практика.

Достоинна внимания железная леди авиации Татьяна Григорьевна Анодина. Она работала в НИИ Гражданской авиации в должностях от инженера-испытателя до директора. Была начальником технического управления Министерства гражданской авиации СССР. Она является руководителем Международного авиационного комитета и пользуется огромным уважением у мужчин [10].

Таким образом, на основе вышеперечисленных фактов можно сделать вывод о том, что у женщин в авиации есть поддержка в современном обществе. Главным фактором успешной карьеры женщины в авиации по всему миру является качественное образование, опыт работы в различных сферах (не только авиации), внутренняя мотивация и желание двигаться вперед по карьерной лестнице.

Специалисты, проводящие исследования в сфере профессионального роста, выделяют два основных типа критериев успешной карьеры:

– объективный, когда карьерный рост работника оценивают по двум параметрам: движение внутри организации и движение внутри профессии;

– субъективный, или внутренний критерий успешности карьеры – это личная оценка человеком своих рабочих достижений [2].

В современном обществе принято считать, что главный признак успешной карьеры – это рост по служебной лестнице, однако это не всегда так. Критериями карьерного успеха могут быть занимаемая должность, скорость продвижения по карьерной лестнице, или карьерная мобильность, уровень заработной платы, различного рода достижения [2].

В соответствии с выбранным критерием и оценивается успешность карьерного роста того или иного работника.

Далее проанализированы методы и методики оценки карьерного роста современной женщины в аэропортовых структурах. Для того чтобы развитие карьеры проходило успешно, необходимо консультирование в области карьеры, как персонала, так и управляющих, а также анализ возможностей карьерного роста с помощью различных методов и методик.

Метод анкетирования является одним из самых распространенных. Анкета исследования составлена согласно правилам [1]. Используя данный метод установлено, что не все респонденты заинтересованы в развитии карьерного роста. Установлено, что низкая скорость продвижения по карьерной лестнице в аэропорту может повлиять на увольнение с работы.

Результаты проведенного опроса позволили выявить, что для большего числа респондентов самыми важными факторами являются размер заработной платы и социальная защищенность, то есть наличие льгот от предприятия и государства.

Результаты опроса показали, что в службах аэропорта, а именно в службе организации авиационных перевозок (СОАП) и службе транспортной авиационной безопасности (СТАБ) существует такая проблема как текучесть кадров.

Дальнейшие исследования проводились с использованием методики Э. Шейна. Данная методика позволила выявить карьерные ориентации агентов СОАП.

С помощью данной методики [9] установлено, что молодые и опытные специалисты имеют различные карьерные ориентации, что совершенно естественно. Новым сотрудницам интересно внести в работу что-то собственное и оригинальное, тогда как более опытным сотрудницам больше важна стабильность места работы и обеспечение приемлемых условий.

Однако отмечено, что все сотрудницы в большей или меньшей степени склонны к выбору работы с людьми, они хотят помогать людям, быть полезными для них.

Анализ состояния карьерных достижений современной женщины в условиях АО «Международный аэропорт Владивосток» показал, что женщина может развивать карьеру в различных службах аэропорта, которые не противоречат статье 253 Трудового кодекса РФ Работы, на которых ограничивается применение труда женщин [11].

Женщины в АО «Международный аэропорт Владивосток» занимают различные должности. В СОАП почти все должности занимают женщины. Например, такие должности как агент по организации обслуживания пассажиров службы организации авиационных перевозок (агент по ООП СОАП), старший агент по ООП СОАП, диспетчер по управлению рейсами, начальник службы организации авиационных перевозок представляют дамы.

В СТАБ женщины чаще всего занимают должность инспектора СТАБ.

В подразделении информационно-справочная группа именно женщины занимают должность диспетчера-информатора. Для этой должности требуется высшее образование и знание английского языка, а также необходима хорошая дикция и поставленный голос [5].

В подразделении дирекция по персоналу должности по найму кадров также преимущественно занимают женщины.

Несмотря на сложность и ответственность выполнения задач, технические специальности доступны женщинам в равной мере, как и мужчинам. Например, должность ведущего инженера в производственно-технической службе аэропорта и в службе электросвет технического обеспечения полетов (ЭСТОП) занимают женщины. Начальником службы ТиСО аэропорта (служба тепло- и санитарно-технического обеспечения) в советское время была Игнатова Н.К, отдавшая АО «МАВ» 40 лет жизни [5, 6].

Таковыми важными подразделениями как здравпункт, пресс-служба, авиационный учебный центр также заведуют женщины, при этом качественно выполняют свои обязанности [7].

Исследование показало, что на предприятии действует система наставничества, позволяющая опытным сотрудникам передавать свой опыт и знания молодым специалистам. Данная система не имеет гендерного преимущества, так как желание стать наставником зависит от характера человека [7].

Членами совета директоров АО «МАВ» также являются женщины. Одна из них занимает должность директора по неавиационной коммерции, а другая является главным бухгалтером авиапредприятия [8].

Таким образом, результаты проведенного анализа показали, что женщины играют в авиации не последнюю роль занимая значимые и очень ответственные должности в АО «МАВ», однако по сравнению с мужчинами их процент все еще мал.

Персонал является важным стратегическим ресурсом предприятия, скрывающим огромные резервы для повышения результативности её деятельности, от которого практически полностью зависит будущее благополучие такого огромного сервисного предприятия как аэропорт.

Подтверждена актуальность работы, так как вопрос о психологии карьеры женщины в различных сферах деятельности человека в том числе и в авиационной до сих пор остается открытым. Значимость исследования данного вопроса зависит от того, как эффективное решение данной проблемы скажется либо на производственных показателях предприятия, либо моральном климате коллектива аэропорта.

Установлено в результате анализа отечественного и зарубежного опыта развития, что европейские и российские коллеги более лояльны к женщинам, занимающим руководящую должность на равне с мужчинами на авиационном предприятии и так же более осведомлены о своих правах. Также выявлено, что возможно развитие прав женщин на карьерный рост в авиации в мусульманских странах и уже становится реальностью.

Выявлено в ходе анализа возможностей карьерного роста современной женщины на примере АО «Международный аэропорт Владивосток» методом анкетирования, что на предприятии имеются следующие проблемы: текучесть кадров, возможными причинами которой являются неудовлетворенность сотрудниками заработной платой, руководством, более благоприятные условия для развития карьеры на другом предприятии и недостаточное стремление сотрудниц к карьерному росту в аэропорту. В свою очередь с помощью методики «Якоря карьеры» Э. Шейна определены следующие проблемы: персонал младше 25 лет еще не до конца осознает свою принадлежность к предприятию, тогда как более опытным сотрудницам больше важна стабильность места работы чем развитие карьеры.

Предложены следующие рекомендации по совершенствованию условий карьерного роста современной женщины в АО «Международный аэропорт Владивосток»:

- нанимать сотрудников, которые разделяют ценностные идеалы авиационного предприятия, выявляя их с помощью специальных психологических методик;
- предложить сотрудникам привлекательный, конкурентоспособный пакет льгот и постоянно информировать потенциального работника о льготах, которые полагаются на той или иной должности в аэропорту;
- демонстрировать уважение к сотрудникам, прислушиваться к их мнению, использовать их идеи и потенциал;
- создать и предоставить карту карьеры сотрудникам и соискателям в письменном или электронном варианте;
- проводить для сотрудников тренинги и вовлекать их в участие в конференциях, перенимая опыт зарубежных и российских коллег.

Таким образом, предложенные рекомендации способствуют карьерному росту женщин в АО МАВ и позволят, во-первых, улучшить взаимоотношения между рядовыми сотрудниками и руководством, во-вторых, помогут сформировать у сотрудников адекватное желание самосовершенствования и здоровой конкуренции на трудовом рынке, изменить негативное восприятие карьерного роста

---

1. Анкетирование как метод исследования — виды, правила составления, анализ результатов [Электронный ресурс]. – URL: <https://101student.ru/obshhestvoznanie/anketirovanie.html> 101student.ru

2. Васильева Л.П. Психология профессиональной карьеры: учеб. пособие. – 2-е изд., испр. и доп. – Минск: БГУ, 2018. – 87 с.

3. Главные женщины коммерческой авиации [Электронный ресурс]. – URL: <https://zen.yandex.ru/media/aeronautica/glavnye-jensciny-kommercheskoi-aviacii-5cd5ee275a6e0400b34f41e7>

4. ИАТА инициирует карьерный рост женщин в авиации [Электронный ресурс]. – URL: <https://countryscanner.ru/news/iata-initsiiuyet-karyernyy-rost-zhenshchin-v-aviatsii/> (дата обращения 17.03.2021).
5. Корпоративное издание Воздушные ворота: электрон. версия газ. 2019 № 15 (спец. вып.), – URL: <https://vvo.aero/press-center/gazeta/2019/> (дата обращения 20.03.2021).
6. Корпоративное издание Воздушные ворота: электрон. версия газ. 2020 № 20 (спец. вып.), – URL: <https://vvo.aero/press-center/gazeta/2019/> (дата обращения 20.03.2021).
7. Корпоративное издание Воздушные ворота: электрон. версия газ. 2020 № 21 (спец. вып.), – URL: <https://vvo.aero/press-center/gazeta/2019/> (дата обращения 20.03.2021).
8. Международный аэропорт Владивосток: [сайт]. – URL: <https://vvo.aero/about/career/vacancies/>
9. Методика «Якоря карьеры» Шейна: описание, применение и интерпретация [Электронный ресурс]. – URL: <https://fb.ru/article/385350/metodika-yakorya-kareryi-sheyna-opisanie-primeneniye-i-interpretatsiya>
10. Первая леди российской авиации [Электронный ресурс]. – URL: <https://news.rambler.ru/other/39621198-pervaya-ledi-rossiyskoj-aviatsii/>
11. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019) // Собрание законодательства РФ. – 07.01.2002. – № 1 (ч. 4). – Ст. 253.

**Рубрика: Техника средств транспорта**

УДК 629.1

## **ВЛИЯНИЕ РАБОТЫ ЭЛЕКТРОННЫХ СИСТЕМ АВТОМОБИЛЯ НА ТОРМОЗНЫЕ СВОЙСТВА**

**Е.Е. Смолякова, В.А. Парамонова, Ф.А. Князев, Е.А. Котов, А.С. Крестьянов**  
бакалавры  
**Ю.В. Соломахин**  
канд. техн. наук, доцент

*Владивостокский государственный университет экономики и сервиса  
Владивосток. Россия*

*Проблема данной тематики состоит в неточности расчетов тормозного пути автомобиля. При определении начальной скорости движения транспортных средств, в формуле не учитывается множество факторов. Некоторые из них будут рассмотрены в данной статье.*

**Ключевые слова:** *тормозной путь, начальная скорость движения, транспортное средство.*

## **INFLUENCE OF THE OPERATION OF ELECTRONIC SYSTEMS OF A CAR ON BRAKING PROPERTIES**

*The problem of this topic is the inaccuracy of the calculation of the braking distance of the car. When determining the initial speed of movement of vehicles, many factors are not taken into account in the formula. Some of them will be discussed in this article.*

**Keywords:** *braking distances, initial travel speed, vehicle.*

Проблема данной тематики состоит в неточности расчетов тормозного пути автомобиля. При совершении ДТП перед государственной автоинспекцией появляется задача определения виновника дорожно-транспортного происшествия. Для этого обычно рассчитывают тормозной путь автомобилей и выявляется участник, нарушивший скоростной режим. Он и будет являться виновным. Но, как известно, на тормозной путь влияет множество факторов. Особое внимание стоит уделить электронным системам автомобиля, которые могут как сократить тормозной путь, так его и увеличить. В данной статье будут рассмотрены факторы, влияющие на расстояние тормозного пути автомобиля.